

**Утвержден приказом
департамента образования
Белгородской области
от 12.08.2014 г. № 2558**

**Устав
государственного автономного учреждения
дополнительного образования
«Белгородский областной Центр детского и юношеского
туризма и экскурсий»**

(в новой редакции)

**с изменениями и дополнениями,
утвержденными приказами департамента образования Белгородской области
от 13.01.2015 г. № 19, от 13.09.2016 г. № 2926, от 02.05.2017 г. № 1287, от
22.08.2019 г. № 2558; приказом министерства образования Белгородской
области от 11.01.2022 г. № 15**

III. УПРАВЛЕНИЕ И РУКОВОДСТВО

3.3. Органами управления Учреждением являются Наблюдательный совет Учреждения, директор Учреждения, Управляющий совет Учреждения, педагогический совет Учреждения, общее собрание работников Учреждения.

3.8. Общее собрание работников Учреждения.

3.8.1. Общее собрание работников действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном учреждении.

3.8.2. Общее собрание осуществляет следующие полномочия:

- принимает Коллективный договор и соглашения, а также дополнения и изменения к ним;

- принимает Правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные правовые акты, регламентирующие трудовые отношения работников Учреждения;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждает работников, делегированных представительным органом работников Учреждения;

- избирает представителей работников Учреждения в управляющий совет Учреждения;

- принимает решение об объявлении забастовки, а также об основных условиях ее проведения, утверждает коллективные требования к работодателю;

- заслушивает ежегодный отчет представительного органа работников Учреждения и представителя администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

- принимает решения о поощрениях работников, о награждении работников ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических, инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления.

3.8.3. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников Учреждения.

Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов.

Решения по вопросам принятия Коллективного договора, объявления забастовки принимаются квалифицированным большинством голосов.

3.8.4. В Учреждении действует профессиональный союз работников Учреждения. Общее собрание работников вправе передавать свои полномочия по вопросам разработки и заключения Коллективного договора, ведения переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллектива и отдельных работников выборному органу первичной профсоюзной организации Учреждения.